



**REDAX**® S.p.A.

*Registered office: 46025 Poggio Rusco (MN),  
Via Galileo Galilei 18  
Share capital: 1,000,000 euro (fully paid-up)  
Mantua Business Registry, Tax Code and Registration no.  
01796710810  
and Mantua Economic Administrative Index no. 245014  
Tel.: +39 0386 830582 - Fax: +39 0386 51898  
Tax Code 01796710810 – VAT no. 02556750368  
Email: info@redax.it*

Poggio Rusco, 15/12/2023

## **Personal Data Processing Policy**

**REDAX S.p.A.** (hereinafter, the “**Company**” and “**We**”) takes the protection of personal data very seriously. This Privacy Policy details the personal data we collect when utilising the Whistleblowing reporting channels and how we process such data. We ensure compliance with the applicable data protection regulations through appropriate technical and organisational measures.

### **Data Controller and Data Protection Officer (DPO)**

The Data Controller of your personal data is:

REDAX S.p.A.

Via G. Galilei 18

Poggio Rusco (MN), Italy

elisabetta.trentini@redax.it

### **Categories of Personal Data and Purpose of Processing**

The Whistleblowing System serves to facilitate the receipt and processing of reports submitted in a secure and confidential manner by our employees and by external persons regarding employee conduct that is illegal or in violation of the legal content or purpose.

For this reason, the following categories of personal data may be collected and processed by us through the Whistleblowing System:

- Name and surname, qualification, place of employment and professional contact details (if the report is not made anonymously) and/or the corresponding data of the employee(s) to whom the report refers;
- The fact that you used our Whistleblowing System to submit a report;
- The reported conduct of the employees concerned;
- Other (possibly special) categories of personal data, whereby entered into the Whistleblowing System by taking into account of the context of the report or the consequent investigation procedure;

- Work documents, such as performance records, travel expense reports, driver registers, invoices and similar documentation that may also contain personal data, if required to clarify the reported facts;
- Information relating to behaviour when using the Company's communication systems, such as metadata, access data or even the content of company emails, if required to clarify the reported circumstances.

Such personal data is processed by us for the following purposes and in particular:

- To check whether the information provided to us is plausible and indicates a breach of laws or other legally-binding requirements or a breach of a duty under the employment contract;
- If necessary, for further clarification of the reported facts regarding any infringements of laws or other legally-binding requirements or breach of a duty under the employment contract;
- If necessary, for further clarification in order to exonerate employees who are unjustly suspected of wrongful actions;
- If necessary, to avoid economic and other damages as well as to claim or enforce the rights of our Company;
- Finally, if applicable, for the fulfilment of any obligation of cooperation by our Company in the context of investigations conducted by law enforcement or other authorities.

### **Legal Basis of Data Processing**

As a Company, we must ensure compliance with all laws and other legal requirements pertaining to the conduct of our business. This includes, in particular, provisions on commercial and tax matters, criminal law and legislation governing administrative offences, labour law and antitrust laws, as well as data protection. Reference is likewise made to general legal provisions of non-EU countries in which our Company operates. If we do not sufficiently comply with these legal obligations, our Company will face the threat of substantial damages, such as fines, claims for compensation, revocation of any indispensable permits and, not least, damage to our reputation and loss of business relationships.

The legal basis for processing your personal data is Article 6(1)(c) of the GDPR in combination with Article 17, Directive (EU) 2019/1937 ("EU Whistleblowing Directive") and any national legislation in force for implementing the EU Whistleblowing Directive. In accordance with the Whistleblowing Directive and the national regulations in force for its implementation, we are required by law to provide a Whistleblowing System.

In addition, the processing of your personal data in the Whistleblowing System takes place on the legal basis of our legitimate interest as per the first sentence of Article 6(1)(f) of the GDPR, in combination with any applicable national regulations for the prevention and detection of crimes, breaches of duty and other types of violations, along with our legitimate interest in the further prevention of damages and risks for our Company in connection with liability. We have a legitimate interest in the processing of personal data, to prevent and detect violations within the Company, safeguard its integrity and verify the legality of internal procedures.

If special categories of personal data are entered into the Whistleblowing System, such as information on race and ethnic origin, political opinions, religious or ideological beliefs or membership of a trade union, data on health status or on a person's sexual life or orientation, in the course of notification or in the subsequent investigation procedure, such will be processed by

us on the legal basis of Article 9(2)(b) of the GDPR, in combination with Article 9(2)(f) of the GDPR and the applicable national regulations.

### **Transmission of Personal Data**

The personal data collected and processed through the Whistleblowing System may be transferred to the following recipients:

- If processing the report leads to the conclusion that a breach has occurred, the personal data of the accused person or, in the case of non-anonymous reports, also of the Whistleblower, may be transferred to law enforcement authorities or courts and to lawyers or consultants appointed by Us;
- If it is necessary for our Company to claim and assert rights and if there are no interests of the data subjects worthy of protection, the personal data may also be transferred to opposing parties or insurers.

### **Data Retention Period**

The personal data received under the Whistleblowing System is usually deleted within two months from conclusion of the respective investigation, save for the need to further process the data for other purposes, for example to fulfil retention obligations or to exercise, claim or defend legal rights.

### **Your Rights**

Regarding our processing of your personal data, you can contact us in writing at the postal address or email address listed above, to exercise your rights, being:

- You have the right, in accordance with the relevant legal provisions, to **request information** on the processing of personal data concerning you, in the context of which you also have the right to obtain a copy of the personal data subject to processing (Article 15 of the GDPR);
- You have the right to request, without unjustified delay, the **correction** of inaccurate personal data or the **completion** of incomplete data concerning you, in accordance with the relevant legal provisions (Article 16 of the GDPR);
- You also have the right to request the immediate **erasure** of personal data concerning you, provided that it is no longer necessary to fulfil the purpose for which such data was collected or there is another reason for deleting the data and such deletion is not prevented by obstacles, such as retention periods established by law (Article 17 of the GDPR);
- You have the right to request the **limitation** of the processing of your personal data in accordance with the respective legal provisions (Article 18 of the GDPR);
- We are obliged to inform all recipients to whom your data has been disclosed about a possible correction or deletion of the same or a limitation to their processing (this does not apply only if such proves impossible or involves disproportionate effort) but in any case, you have the right to be **informed** by us about the **recipients** (Article 19 of the GDPR);
- **If your personal data is processed on the basis of our legitimate interest pursuant to the first sentence of Article 6(1)(f) of the GDPR, you have the right to object to the processing of your personal data at any time, for reasons to be attributed to**

**your particular situation (Article 21[1] of the GDPR), with such opposition being able to be made without any formalities;**

- **If you object, we will no longer process your personal data, unless we can demonstrate serious legitimate reasons that outweigh your interests and rights or freedoms, or whereby the processing is intended to claim, exercise or defend legal rights;**
- Finally, you have the right to lodge a **complaint** with a Supervisory Authority of your choosing, in particular in the Member State in which you reside or work or else in the place of the alleged violation, if you consider that our processing of personal data concerning you violates the law, this being without prejudice to any administrative or judicial remedies you may have (per Article 77 of the GDPR).



**REDAX**® S.p.A.

*Sede legale: 46025 Poggio Rusco (MN),  
Via Galileo Galilei n. 18  
Cap. sociale Euro 1.000.000 i.v. iscritta al  
Reg. Imprese di Mantova C.F. e N. iscr. 01796710810  
ed al n. 245014 R.E.A. di Mantova  
Tel.: + 39 0386 830582 - Fax: +39 0386 51898  
Codice fiscale 01796710810 - Partita I.V.A. n. 02556750368  
E-Mail: info@redax.it*

Poggio Rusco, 15/12/2023

### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

**REDAX S.p.A.** (d'ora in avanti "**Azienda**" e "**Noi**") prende molto sul serio la protezione dei dati personali. La presente Informativa sulla privacy spiega quali dati personali raccogliamo quando si utilizzano i canali di segnalazione Whistleblowing e come li elaboriamo. La conformità al regolamento sulla protezione dei dati applicabile viene da noi garantita attraverso adeguate misure tecniche e organizzative.

#### **Titolare e responsabile protezione dati (RPD)**

Il titolare del trattamento dei suoi dati personali è:

REDAX SpA

Via G. Galilei, 18

Poggio Rusco (MN)

elisabetta.trentini@redax.it

#### **Categorie di dati personali e scopo del trattamento**

Il sistema di Whistleblowing ha come scopo di facilitare la ricezione e l'elaborazione di segnalazioni inviate in modo sicuro e confidenziale dai nostri dipendenti e da persone esterne in merito ad una condotta di dipendenti che risulti illegale o sia in violazione dell'oggetto o dello scopo giuridico.

Per questo, tramite il sistema di Whistleblowing possono essere da noi raccolte e conseguentemente trattate le seguenti categorie di dati personali:

- nome e cognome, qualifica, luogo di impiego e dati di contatto professionali (se la segnalazione non viene fatta in modo anonimo) e/o i corrispondenti dati dei/delle dipendenti a cui si riferisce la vostra segnalazione,
- il fatto che ha utilizzato il nostro sistema di Whistleblowing al fine di inviare una segnalazione
- il comportamento segnalato dei/delle dipendenti interessati/e,
- altre (eventualmente speciali) categorie di dati personali, a patto che vengano immesse nel sistema di Whistleblowing tenendo conto del contesto della segnalazione o della conseguente procedura di indagine,

- documenti di lavoro, quali registri delle prestazioni, resoconti spese di viaggio, registri dei conducenti, fatture e documenti simili, che contengano eventualmente anche dati personali, qualora vengano richiesti per chiarire i fatti segnalati,
- informazioni relative al comportamento durante l'utilizzo di sistemi di comunicazione dell'Azienda, come metadati, dati di accesso o anche il contenuto di e-mail aziendali, qualora vengano richieste per chiarire le circostanze segnalate.

I dati personali di cui sopra vengono da noi trattati per le seguenti finalità, in particolare:

- per controllare se le informazioni a Noi fornite sono plausibili e indicano un'infrazione di leggi o altri requisiti legalmente vincolanti oppure la violazione di un dovere secondo il contratto di lavoro,
- se necessario, per un ulteriore chiarimento dei fatti segnalati rispetto a eventuali infrazioni di leggi o altri requisiti legalmente vincolanti oppure alla violazione di un dovere secondo il contratto di lavoro,
- se necessario, per un ulteriore chiarimento al fine di esonerare dipendenti che siano ingiustamente sospettati/e di azioni illecite,
- se necessario, per evitare danni economici e di altro tipo nonché per rivendicare o far valere i diritti della nostra Azienda; infine,
- se applicabile, per l'adempimento di qualunque obbligo di cooperazione da parte della nostra Azienda nell'ambito delle indagini condotte da autorità incaricate dell'applicazione della legge o di altro tipo.

### **Base giuridica del trattamento**

In qualità di Azienda, dobbiamo garantire la conformità a tutte le leggi e ad altri requisiti giuridici relativi allo svolgimento della nostra attività. Sono incluse, in particolare, le disposizioni in materia commerciale e fiscale, di diritto penale e della legislazione che regola gli illeciti amministrativi, di diritto del lavoro e delle leggi antitrust, nonché in materia di protezione dei dati. Si fa inoltre riferimento a disposizioni legali generali di paesi non UE in cui la nostra Azienda è attiva. Qualora non ci adeguiamo sufficientemente a tali obblighi legali, la nostra Azienda sarà minacciata da danni consistenti, quali multe, richieste di risarcimento, revoca di eventuali permessi indispensabili e, non da ultimo, danni alla nostra reputazione e perdita di relazioni commerciali.

La base giuridica per il trattamento dei suoi dati personali è l'art. 6. par. 1. lett. c) RGPD in combinazione con l'art. 17, direttiva (UE) 2019/1937 ("Direttiva Whistleblowing UE") e qualunque normativa nazionale in vigore per l'attuazione della Direttiva Whistleblowing UE. In base alla Direttiva Whistleblowing e alle normative nazionali in vigore per la sua attuazione, siamo tenuti per legge a fornire un sistema di Whistleblowing.

Inoltre, il trattamento dei suoi dati personali nel sistema di Whistleblowing avviene sulla base giuridica del nostro legittimo interesse come da art. 6 par. 1 frase 1. lettera f) RGPD, in combinazione con eventuali normative nazionali applicabili per la prevenzione e l'individuazione di reati, violazioni di doveri e altri tipi di violazione, e del nostro legittimo interesse all'ulteriore prevenzione di danni e rischi per la nostra Azienda legati alla responsabilità. Abbiamo un legittimo interesse al trattamento dei dati personali, per prevenire e individuare violazioni all'interno dell'Azienda, salvaguardarne l'integrità e verificare la legalità di processi interni.

Qualora nel sistema di Whistleblowing vengano immesse categorie speciali di dati personali, quali informazioni su razza e origine etnica, opinioni politiche, convinzioni religiose o ideologiche oppure appartenenza a un sindacato, dati sullo stato di salute oppure sulla vita o

sull'orientamento sessuale, in corso di notifica o nella conseguente procedura d'indagine, esse saranno da noi elaborate sulla base giuridica dell'art. 9 par. 2. lettera b) RGPD, in combinazione con l'art. 9 par. 2 lettera f) RGPD e le norme nazionali applicabili.

### **Trasmissione di dati personali**

I dati personali raccolti e trattati tramite sistema di Whistleblowing possono essere trasferiti ai seguenti destinatari:

- Se l'elaborazione della segnalazione porta alla conclusione che si è verificata una violazione, i dati personali della persona accusata o, in caso di segnalazioni non anonime, anche del whistleblower, possono essere trasferiti ad autorità incaricate dell'applicazione della legge o tribunali e ad avvocati o consulenti da Noi incaricati.
- Se è necessario che la nostra Azienda rivendichi e faccia valere diritti e se non vi sono interessi delle persone interessate meritevoli di protezione, i dati personali possono essere trasferiti anche a parti oppponenti o assicuratori.

### **Periodo di conservazione**

I dati personali ricevuti nel sistema di Whistleblowing vengono solitamente eliminati entro due mesi dalla conclusione della rispettiva indagine, a meno che non debbano essere trattati ulteriormente per altri scopi, ad esempio per adempiere a obblighi di conservazione o esercitare, rivendicare o difendere diritti legali.

### **I suoi diritti**

In merito al nostro trattamento dei suoi dati personali, può contattarci per iscritto all'indirizzo postale o all'indirizzo e-mail sopra riportati, per esercitare i suoi diritti:

- Ha il diritto, in accordo con le relative disposizioni legali, di **richiedere informazioni** sul trattamento dei dati personali che vi riguardano. In tale contesto, ha anche il diritto di ottenere una copia dei dati personali soggetti al trattamento (art. 15 RGPD).
- Ha il diritto di richiedere, senza ingiustificato ritardo, la **rettifica** di dati personali inesatti o il **completamento** di dati incompleti che li riguardano, in accordo con le relative disposizioni legali. (Art. 16 RGPD).
- Ha inoltre il diritto di richiedere l'immediata **cancellazione** di dati personali che li riguardano, a patto che essi non siano più necessari per soddisfare la finalità per cui sono stati raccolti o vi sia un altro motivo per cui eliminarli e l'eliminazione non sia impossibilitata da ostacoli, quali periodi di conservazione previsti dalla legge. (Art. 17 RGPD).
- Ha il diritto di richiedere la **limitazione** al trattamento dei vostri dati personali in accordo con le rispettive disposizioni legali (art. 18 RGPD).
- Abbiamo l'obbligo di informare tutti i destinatari a cui i suoi dati siano stati divulgati circa un'eventuale correzione o l'eliminazione degli stessi oppure una limitazione al loro trattamento. Questo non vale solo se risulta impossibile o comporta uno sforzo sproporzionato. Ha il diritto ad essere **informati** da parte nostra circa i **destinatari** (art. 19 RGPD).
- **Se i suoi dati personali sono trattati in base al nostro legittimo interesse ai sensi dell'art. 6 par. 1 frase 1 lettera f) RGPD, ha il diritto di opporsi al trattamento dei suoi dati personali in qualunque momento, per ragioni da imputare alla sua**

situazione particolare (art. 21 par. 1 RGPD). L'opposizione può essere effettuata senza alcuna formalità.

- Se si oppone, non tratteremo più dati personali che li riguardano, a meno che non possiamo dimostrare gravi motivi legittimi il cui peso è maggiore di quello dei tuoi interessi e diritti o delle sue libertà, oppure che il trattamento è inteso a rivendicare, esercitare o difendere diritti legali.
- Infine, ha il diritto di **presentare reclamo** presso un'autorità di controllo di sua scelta, in particolare nello Stato membro in cui risiede, lavora o nel luogo della presunta violazione, se ritiene che il nostro trattamento di dati personali che li riguardano violi la legge. Ciò non pregiudica eventuali ricorsi amministrativi o giurisdizionali da parte sua. (Art. 77 RGPD).