



**REDAX**® S.p.A.

*Registered office: 46025 Poggio Rusco (MN),  
Via Galileo Galilei 18  
Share capital: 1,000,000 euro (fully paid-up)  
Mantua Business Registry, Tax Code and Registration no.  
01796710810  
and Mantua Economic Administrative Index no. 245014  
Tel.: +39 0386 830582 - Fax: +39 0386 51898  
Tax Code 01796710810 – VAT no. 02556750368  
Email: info@redax.it*

Poggio Rusco, 15/12/2023

### **Important communication to all REDAX S.p.A. employees, contractors and partners**

We wish to inform you that REDAX S.p.A. has adopted an offence reporting system in compliance with the provisions of Legislative Decree no. 24/2023 on Whistleblowing.

#### **What is Whistleblowing?**

Whistleblowing is a mechanism that allows employees to confidentially and safely report illegal conduct, irregularities or violations of the Organisation Model pursuant to Legislative Decree 231/01 and the corporate Code of Ethics.

#### **Why is this important?**

The adoption of this system is aimed at promoting an ethical, transparent and responsible work environment. Reporting non-compliant practices helps protect the integrity of the company and the well-being of all employees.

#### **How does it work?**

We have implemented a Whistleblowing System consisting of channels for reporting illegal acts, including via encrypted tools, which are accessible confidentially and anonymously. The process is designed to protect the Whistleblower from any form of retaliation and/or discriminatory or penalising treatment. There are no such safeguards for cases of retaliation but rather a disciplinary sanction is imposed on the Whistleblower in the event that they are found criminal responsible for the crimes of defamation or slander.

If you become aware of situations you believe may constitute an offence or a violation of company rules, we encourage you to utilise the reporting system.

## How can reports be made?

1. By printed letter through the postal service, sent to the address: Via De' Toschi 11, 40124 Bologna (BO) – in this case, in order to benefit from the guarantee of confidentiality, reports must be placed in a sealed envelope bearing the text “Confidential” and “For the Attention of the Supervisory Body for Whistleblowing”;
2. Via telephone or SMS/WhatsApp message to the number +39 3480775045 – here, the prior consent of the Whistleblower will be required for recording the telephone call to which only the Supervisory Body will have access or, alternatively, the report will be documented via a complete transcription and the Whistleblower will be able to verify, correct or confirm the contents of the transcription by signing it;
3. Verbally, by means of a statement issued by the Whistleblower in a direct meeting with the Supervisory Body who will be responsible for drafting a specific process-report, also verified and signed by the Whistleblower – this meeting will be set by the Supervisory Body, at the request of the Whistleblower, within 20 days of such request.

It is to be recalled that it is in our collective interest to maintain a high standard of business ethics and professional conduct.

We thank you for your collaboration and commitment to contributing to a healthy and respectful working environment.



**REDAX**® S.p.A.

*Sede legale: 46025 Poggio Rusco (MN),  
Via Galileo Galilei n. 18  
Cap. sociale Euro 1.000.000 i.v. iscritta al  
Reg. Imprese di Mantova C.F. e N. iscr. 01796710810  
ed al n. 245014 R.E.A. di Mantova  
Tel.: + 39 0386 830582 - Fax: +39 0386 51898  
Codice fiscale 01796710810 - Partita I.V.A. n. 02556750368  
E-Mail: info@redax.it*

Poggio Rusco, 15/12/2023

## **Comunicazione importante a tutti i dipendenti, collaboratori e partner di REDAX S.p.A.**

Con la presente, desideriamo informarvi che REDAX S.p.A. ha adottato un sistema di segnalazione di illeciti conforme alle disposizioni del Decreto Legislativo n. 24/2023 in materia di Whistleblowing.

### **Che cos'è il Whistleblowing?**

Il whistleblowing è un meccanismo che permette ai dipendenti di segnalare in modo confidenziale e sicuro comportamenti illeciti, irregolarità o violazioni del Modello di organizzazione ex D.Lgs. 231/01 e del codice etico aziendale.

### **Perché è importante?**

L'adozione di questo sistema è volta a promuovere un ambiente di lavoro etico, trasparente e responsabile. La segnalazione di pratiche non conformi contribuisce a proteggere l'integrità dell'azienda e il benessere di tutti i dipendenti.

### **Come funziona?**

Abbiamo implementato un sistema di whistleblowing costituito da canali di segnalazione degli illeciti, anche con strumenti crittografati, che sono accessibili in modo confidenziale e anonimo. Il processo è progettato per proteggere il segnalante da qualsiasi forma di ritorsione e/o trattamenti discriminatori e penalizzanti. La tutela prevista in caso di ritorsioni non trova applicazione e al segnalante è irrogata una sanzione disciplinare nel caso in cui venga accertata la sua responsabilità penale per i reati di diffamazione o di calunnia.

Se siete a conoscenza di situazioni che ritenete possano costituire un illecito o una violazione delle norme aziendali, vi incoraggiamo a utilizzare il sistema di segnalazione.

## Come segnalare?

1. Tramite lettera cartacea a mezzo del servizio postale, all'indirizzo: via De' Toschi n. 11, 40124 Bologna (BO). In tal caso, per poter usufruire della garanzia della riservatezza, è necessario che la segnalazione venga inserita in una busta chiusa recante all'esterno la dicitura "Riservata" e "All'attenzione dell'OdV per il Whistleblowing";
2. Tramite telefono o messaggistica SMS/Whatsapp al seguente numero +393480775045. In tal caso, sarà richiesto il previo consenso del segnalante alla registrazione della telefonata a cui avrà accesso solo l'OdV o, in alternativa, la segnalazione sarà documentata mediante trascrizione integrale e il segnalante potrà verificare, rettificare o confermare il contenuto della trascrizione mediante la propria sottoscrizione;
3. Verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata dal segnalante in un incontro diretto con l'OdV che avrà cura di redigerne apposito processo-verbale, verificato e sottoscritto anche dal segnalante. Tale incontro verrà fissato dall'OdV, su richiesta del segnalante, entro 20 giorni dalla richiesta di quest'ultimo.

Ricordate che è nel nostro interesse collettivo mantenere uno standard elevato di etica aziendale e comportamento professionale.

Vi ringraziamo per la vostra collaborazione e impegno nel contribuire a un ambiente di lavoro sano e rispettoso.